



Hoja de Trabajo: Analizando las Alianzas Existentes a Través de un Lente de Inclusión y Diversidad

Antes de incursionar en nuevos esfuerzos de colaboración, es importante ponderar la composición y naturaleza de nuestras alianzas al presente. ¿Quién comparte en la mesa de prevención? Dicha mesa, ¿refleja la diversidad de la comunidad? ¿Qué destrezas, peritaje y perspectivas aportan los socios? ¿Cómo funcionan las relaciones con los diversos socios? ¿Puede identificar algunos patrones relacionados a las diversas relaciones existentes? ¿Qué acciones se toman para apoyar el trabajo de los socios? Y finalmente, ¿Qué roles se les ha propuesto asuman en su trabajo de prevención - y si esos roles incluyen roles de liderazgo?

Esta hoja de trabajo está diseñada para ayudarle a desarrollar un breve inventario de aquellos con quienes usted trabaja y cómo. El analizar sus alianzas existentes le ayudará a visualizar y apreciar el valor de sus socios actuales. También le ayudará a determinar si los socios actuales son los acertados, a la luz de sus prioridades de prevención al presente; y a visualizar dónde necesita reclutar nuevos socios para llenar las brechas y/o para garantizar la representación de los grupos claves.

Instrucciones

- **Haga una lista** de sus socios al presente. Para propósitos de esta hoja de trabajo, por *socios* nos referimos a las organizaciones o individuos con quienes usted comparte recursos de prevención.
- Para cada socio:
 - **Escriba y especifique** el sector comunitario que este socio representa. Ejemplo: Si su meta es la atención del consumo de alcohol por menores de edad, un socio a considerar es el sector de comerciantes que expenden alcohol en la comunidad, (*piense en el socio, ¿es el representante más adecuado de esta población?*)
 - **Describa** la naturaleza de su colaboración (*esto es, ¿Cómo trabajan juntos? ¿Cómo usted apoya su trabajo?*)
 - **Identifique** los recursos de prevención que su socio aporta (*esto es, ¿De qué manera la colaboración con este socio fortalece sus esfuerzos de prevención? Considere las destrezas, el peritaje, y las perspectivas, al igual que los recursos físicos y financieros.*)
 - **Determine** el nivel de vinculación de su socio (*esto es, ¿Cuál es la naturaleza de la colaboración de su socio al presente? Su nivel de colaboración, ¿se ha profundizado con el tiempo? ¿Por qué sí o por qué no? Puede referirse a la herramienta Los Niveles de Vinculación.*)
 - **Describa** el estado de su relación de colaboración (*esto es, La relación de colaboración, ¿va bien? Tomando en consideración sus prioridades presentes, este socio ¿es aún relevante? ¿Le gustaría mover esta relación hacia el siguiente nivel? ¿Cómo ha evolucionado la forma de trabajar con este socio, a través del tiempo?*)



Sus socios al presente	Sector comunitario que el socio representa	Grupo comunitario que representa el socio	Naturaleza de su colaboración	Recursos de prevención que su socio aporta	Nivel de vinculación de su socio	Estado de relación de su socio

Ahora, **haga una lista de los socios que aún no se han integrado al grupo, pero que interesa que se unan** por ser relevantes a la meta de prevención e incluya la siguiente información:

- **Para cada socio:**

- **Escriba y especifique** el sector comunitario que este socio representa. Ejemplo: Si su meta es la atención del consumo de alcohol por menores de edad, ¿quién debería estar presente en el grupo y no está? (*piense, el socio, ¿es el representante más adecuado de esta población?*)



- **Describa por qué este socio sería relevante al grupo?** (esto es, ¿Qué valor añade este socio al grupo?)
- **Identifique** los recursos de prevención que su nuevo socio podría aportar (esto es, ¿De qué manera la colaboración con este socio fortalecería sus esfuerzos de prevención? Considere las destrezas, el peritaje, y las perspectivas, al igual que los recursos físicos y financieros.)
- **Determine** el nivel de vinculación que esperaría de este socio (esto es, ¿Cuál sería la naturaleza de la colaboración de su socio? ¿Por qué? Puede referirse a la herramienta Los Niveles de Vinculación.

Los socios que aún no se han integrado al grupo	Sector comunitario que el socio representa	¿Por qué este socio sería relevante al grupo?	Recursos de prevención que su socio aporta	Nivel de vinculación que esperaría de este socio	Acciones iniciales a tomar para incluir a este sector