



Niveles de Vinculación

El trabajo entre las organizaciones y sectores interesados en asuntos de la comunidad, toma formas variadas. La relación entre socios se da desde una vinculación de tipo informal (ej. dos agencias intercambian información) hasta una relación mucho más estructurada (ej. múltiples organizaciones que trabajan de cerca para alcanzar una visión compartida).

La gráfica a continuación describe cuatro niveles de vinculación, a saber: las redes, la cooperación, la coordinación, y la colaboración plena. Le sugerimos que utilice la gráfica para identificar su nivel de vinculación o involucramiento con sus socios, al igual que las opciones para profundizar su relación actual, con el tiempo. También puede utilizarla para explorar diferentes opciones para colaborar con nuevos socios. Tomemos en cuenta que ningún nivel de vinculación es “mejor” que otro. El tipo óptimo es aquel que se mejor se ajuste a lo que usted y sus socios intentan lograr.

	Redes	Cooperación	Coordinación	Colaboración Plena
¿Qué es?	Los socios comparten información y hablan entre sí para beneficio mutuo.	Los socios apoyan sus respectivas iniciativas de prevención, pero no tienen acuerdos formalizados.	Los socios se involucran en proyectos e iniciativas compartidas y modifican sus actividades particulares en beneficio de la totalidad.	Con un acuerdo formalizado, los socios dirigen sus esfuerzos hacia fortalecer su capacidad para el logro de una visión compartida.
Características Claves	<ul style="list-style-type: none"> • Roles vagamente definidos • Relaciones flexibles • Comunicación informal • Toma de decisiones mínimas • Ningún riesgo 	<ul style="list-style-type: none"> • Roles algo definidos • Relaciones informales de apoyo • Comunicación más frecuente • Toma de decisiones limitada • Poco o ningún riesgo 	<ul style="list-style-type: none"> • Roles definidos • Lazos formalizados, pero cada grupo mantiene su autonomía • Comunicación regular • Decisiones relacionadas al 	<ul style="list-style-type: none"> • Roles formalizados • Lazos formales documentados en un acuerdo • Comunicación frecuente • Ideas y decisiones compartidas por igual • Alto riesgo y alto nivel de confianza • Recursos agrupados



	Redes	Cooperación	Coordinación	Colaboración Plena
			<p>trabajo en conjunto son compartidas</p> <ul style="list-style-type: none">• Riesgo es bajo o moderado• Comparten algunos recursos	
¿Cómo se ve o se proyecta?	<ul style="list-style-type: none">• En las reuniones inter-agenciales, los socios comparten lo que están haciendo para atender los asuntos comunitarios.• Los socios discuten los programas, actividades, o servicios con otras organizaciones.	<ul style="list-style-type: none">• Los socios dan a conocer los programas y servicios de las otras organizaciones.• Los socios escriben cartas de apoyo para las solicitudes de fondos de sus socios.• Los socios co-auspician adiestramientos y otras actividades de desarrollo profesional.• Los socios comparten recursos, tales como peritaje tecnológico, o espacios para reuniones.	<ul style="list-style-type: none">• Los socios forman parte de los comités de planificación de actividades y en juntas comunitarias.• Los socios implementan programas y servicios en conjunto.• Los socios se interesan y ocupan de asuntos e inquietudes similares.	<ul style="list-style-type: none">• Los socios firman acuerdos de entendimiento entre sí.• Los socios desarrollan sistemas compartidos de recopilación de datos.• Los socios participan en los esfuerzos compartidos de recaudación de fondos.• Los socios ponen a disposición recursos fiscales y humanos.• Los socios crean sistemas compartidos para el desarrollo de la fuerza de trabajo.



	Redes	Cooperación	Coordinación	Colaboración Plena
		<ul style="list-style-type: none">• Los socios participan en las reuniones y eventos de los socios.		

Referencia

Frey, B. B., Lohmeier, J. H., Lee, S. W., & Tollefson, N. (2006). Measuring collaboration among grant partners. *American Journal of Evaluation*, 27(3), 383–392.